

UCHWAŁA NR X.75.2019
RADY GMINY DOMASZOWICE

z dnia 28 listopada 2019 r.

w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz innych składników wynagradzania - w drodze regulaminu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, zm. poz. 1309, poz. 1696) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, zm. poz. 2245, z 2019 r. poz. 730, poz. 1287) Rada Gminy Domaszowice, uchwała:

§ 1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysługę lat oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVI.229.2018 z dnia 30 sierpnia 2018 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz innych składników wynagradzania - w drodze regulaminu.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Domaszowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Adam Adamski

Regulamin wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysługę lat oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Domaszowice..

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 5) dodatku za wysługę lat.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i zależy od jakości i wyników pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, ma charakter uznaniowy.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 4% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Domaszowice.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielowi stażyscie dodatek motywacyjny może być przyznawany po odbyciu stażu i uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres jego odbywania.

§ 4. 1. Wysokość przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5% i wyższa niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki oświatowej, z uwzględnieniem § 5 i § 6 regulaminu, w granicach przyznanych placówce środków na wynagrodzenie.

3. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej z uwzględnieniem § 5 i § 7, ustala Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony wynoszący 6 miesięcy tj. od 1 września do 28 lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 5. Szczególne warunki i kryteria przyznania dodatku motywacyjnego określone są obowiązującymi przepisami prawa.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem warunków określonych obowiązującymi przepisami prawa.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dyrektorowi szkoły podstawowej:

- 10 oddziałów i więcej - 600 zł – 1 400 zł;

2) wicedyrektorowi szkoły podstawowej:

- 10 oddziałów i więcej- 500 zł – 1 100 zł;

3) dyrektorowi szkoły podstawowej:

- do 6 oddziałów (w tym oddział przedszkolny) - 400 zł – 1 000 zł;

4) dyrektorowi przedszkola:

- 2 oddziały i więcej - 400 zł – 1 100 zł;

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie.

§ 8. 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 7 ustala się uwzględniając: wielkość placówki oświatowej, liczbę uczniów (wychowanków), liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce oświatowej, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich placówka funkcjonuje.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki oświatowej.

§ 9. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

a) wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych, przedszkolu oraz oddziałach przedszkolnych w wysokości 300 zł,

b) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100 zł,

c) doradztwo metodyczne i nauczyciel konsultant - w wysokości od 20 zł do 40 zł.

2. Uregulowanie § 9 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego określonego w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej.

2. Dodatek ustala się za każdą godzinę przepracowaną w warunkach:

1) trudnych – 10% stawki godzinowej nauczyciela;

2) uciążliwych – 10% stawki godzinowej nauczyciela.

§ 12. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w tych warunkach) realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar przez 4,16 zł z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny, o którym mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli wypłaca się z dołu na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora placówki oświatowej.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla dyrektora wypłaca się z dołu na podstawie zestawień sporządzonych w placówce oświatowej i zatwierdzonych przez Wójta lub osobę przez niego upoważnioną.

Rozdział 6.

Dodatek za wysługę lat

§ 15. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres nie świadczonej pracy za którą przysługuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.