

**UCHWAŁA NR XXXVII.235.2018
RADY GMINY DOMASZOWICE**

z dnia 19 października 2018 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XXXVI.229.2018 z dnia 30 sierpnia 2018 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz innych składników wynagradzania - w drodze regulaminu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Gminy Domaszowice, uchwała:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXXVI.229.2018 Rady Gminy Domaszowice z dnia 30 sierpnia 2018 r. stanowiącym regulamin wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysługę lat oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dokonać n/w zmian:

1. § 5 załącznika otrzymuje brzmienie: Do szczególnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami i zajęciami;
- 3) ocena pracy nauczyciela;
- 4) zaangażowanie w realizację statutowych zadań placówki oświatowej;
- 5) stosowanie własnych programów nauczania i wychowania;
- 6) opracowywanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych;
- 7) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach i innych formach reprezentowania szkoły;
- 8) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sukcesami w konkursach, turniejach itp. na szczeblu gminy, powiatu, województwa;
- 9) działanie na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym;
- 10) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia wyników nauczania i wychowania;
- 11) organizowanie uroczystości, imprez dla uczniów, rodziców i lokalnego środowiska;
- 12) współpraca z doradcą metodycznym, rodzicami uczniów, instytucjami wspomagającymi pracę placówki oświatowej;
- 13) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 14) dbałość o estetykę pomieszczeń dydaktycznych, pomocy i sprzętu;
- 15) wzorowe prowadzenie dokumentacji placówki oświatowej;
- 16) przestrzeganie dyscypliny pracy, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 17) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej;
- 18) kultura osobista.

2. § 6 załącznika otrzymuje brzmienie: Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w § 5 oraz dodatkowych kryteriów, a w szczególności:

- 1) przestrzeganie przepisów prawa;
- 2) prowadzenie dokumentacji kadrowej i płacowej;

- 3) zatrudnianie nauczycieli – zgodność kwalifikacji z nauczaniem przedmiotem;
- 4) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej;
- 5) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów i zatrudnionej kadry,
- 6) utrzymywanie ładu i czystości w obiektach placówek oświatowych oraz wokół obiektów;
- 7) dbałość o stan techniczny obiektu i urządzeń znajdujących się w pomieszczeniach;
- 8) wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- 9) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem placówką oświatową;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w szkoleniach, kursach, warsztatach itp.;
- 11) stopień i sposób realizacji własnego programu, przedstawianego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora;
- 12) właściwe planowanie i gospodarowanie środkami finansowymi;
- 13) przestrzeganie dyscypliny finansowej;
- 14) racjonalne i celowe gospodarowanie środkami, w tym na wynagrodzenia oraz pozostałe wydatki;
- 15) koszt funkcjonowania placówki oświatowej w odniesieniu do jednego ucznia oraz pozostałe wydatki;
- 16) tworzenie w placówce oświatowej życzliwej i przyjaznej atmosfery;
- 17) sposób prowadzenia nadzoru pedagogicznego;
- 18) zasady i sposób motywowania oraz nagradzania nauczycieli i innych pracowników placówki oświatowej;
- 19) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin nieudolnych wychowawczo lub ekonomicznie;
- 20) umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole;
- 21) przestrzeganie praw dziecka i ucznia;
- 22) wspieranie samorządności uczniowskiej;
- 23) współpraca z rodzicami, radą rodziców, samorządem uczniowskim, związkami zawodowymi;
- 24) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi;
- 25) organizacja uroczystości dla lokalnego środowiska, na rzecz uczniów, wychowanków, rodziców, gminnej społeczności;
- 26) promocja placówki oświatowej w lokalnym środowisku.

3. § 9 ust.2 załącznika otrzymuje brzmienie: Uregulowanie § 8 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

4. § 10 ust. 2 załącznika otrzymuje brzmienie: Przyznanie dodatku funkcyjnego określonego w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Domaszowice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady

Jan Nowak