

**UCHWAŁA NR XXX.180.2017  
RADY GMINY DOMASZOWICE**

z dnia 30 listopada 2017 r.

**w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz innych składników wynagradzania, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego - w drodze regulaminu**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) Rada Gminy Domaszowice, uchwała:

**§ 1.** Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysługę lat oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Tracą moc uchwały Nr XXVI/150/09 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz innych składników wynagradzania, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w roku 2009 - w drodze regulaminu oraz Nr XXXII/182/09 z dnia 1 grudnia 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVI/150/09 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz innych składników wynagradzania, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w roku 2009 - w drodze regulaminu.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Domaszowice.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady

**Jan Nowak**

**Regulamin wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysługę lat oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Domaszowice..

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 5) dodatku za wysługę lat;
- 6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**Rozdział 2.  
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i zależy od jakości i wyników pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, ma charakter uznaniowy.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 4% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Domaszowice.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielowi stażycie dodatek motywacyjny może być przyznawany po odbyciu stażu i uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres jego odbywania.

§ 4. 1. Wysokość przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 60 zł.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki oświatowej, z uwzględnieniem § 5 i § 6 regulaminu, w granicach przyznanых placówce środków na wynagrodzenie.

3. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej z uwzględnieniem § 5 i § 7, ustala Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony wynoszący 6 miesięcy tj. od 1 września do 28 lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 5. Do szczególnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami i zajęciami;
- 3) ocena pracy nauczyciela;

- 4) zaangażowanie w realizację statutowych zadań placówki oświatowej;
- 5) stosowanie własnych programów nauczania i wychowania;
- 6) opracowywanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych;
- 7) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach i innych formach reprezentowania szkoły;
- 8) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sukcesami w konkursach, turniejach itp. na szczeblu gminy, powiatu, województwa;
- 9) działanie na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym;
- 10) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia wyników nauczania i wychowania;
- 11) organizowanie uroczystości, imprez dla uczniów, rodziców i lokalnego środowiska;
- 12) współpraca z doradcą metodycznym, rodzicami uczniów, instytucjami wspomagającymi pracę placówki oświatowej;
- 13) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 14) dbałość o estetykę pomieszczeń dydaktycznych, pomocy i sprzętu;
- 15) wzorowe prowadzenie dokumentacji placówki oświatowej;
- 16) przestrzeganie dyscypliny pracy, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 17) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej;
- 18) kultura osobista.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w § 5 oraz dodatkowych kryteriów, a w szczególności:

- 1) przestrzeganie przepisów prawa;
- 2) prowadzenie dokumentacji kadrowej i płacowej;
- 3) zatrudnianie nauczycieli – zgodność kwalifikacji z nauczaniem przedmiotem;
- 4) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej;
- 5) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów i zatrudnionej kadry,
- 6) utrzymywanie ładu i czystości w obiektach placówek oświatowych oraz wokół obiektów;
- 7) dbałość o stan techniczny obiektu i urządzeń znajdujących się w pomieszczeniach;
- 8) wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- 9) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem placówką oświatową;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w szkoleniach, kursach, warsztatach itp.;
- 11) stopień i sposób realizacji własnego programu, przedstawianego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora;
- 12) właściwe planowanie i gospodarowanie środkami finansowymi;
- 13) przestrzeganie dyscypliny finansowej;
- 14) racjonalne i celowe gospodarowanie środkami, w tym na wynagrodzenia oraz pozostałe wydatki;
- 15) koszt funkcjonowania placówki oświatowej w odniesieniu do jednego ucznia oraz pozostałe wydatki;
- 16) tworzenie w placówce oświatowej życzliwej i przyjaznej atmosfery;
- 17) sposób prowadzenia nadzoru pedagogicznego;
- 18) zasady i sposób motywowania oraz nagradzania nauczycieli i innych pracowników placówki oświatowej;
- 19) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin nieudolnych wychowawczo lub ekonomicznie;

- 20) umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole;
- 21) przestrzeganie praw dziecka i ucznia;
- 22) wspieranie samorządności uczniowskiej;
- 23) współpraca z rodzicami, radą rodziców, samorządem uczniowskim, związkami zawodo- wymi;
- 24) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi;
- 25) organizacja uroczystości dla lokalnego środowiska, na rzecz uczniów, wychowanków, ro- dziców, gminnej społeczności;
- 26) promocja placówki oświatowej w lokalnym środowisku.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 7. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dyrektorowi szkoły podstawowej:

- 10 oddziałów i więcej - 800 zł – 1400 zł;

2) wicedyrektorowi szkoły podstawowej:

- 10 oddziałów i więcej- 700 zł – 1100 zł;

3) dyrektorowi szkoły podstawowej:

- do 6 oddziałów (w tym oddział przedszkolny) - 500 zł – 1000 zł;

4) dyrektorowi przedszkola:

- 2 oddziały i więcej- 500 zł – 1100 zł;

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie. **§ 8.1.** Wysokość dodatku, o którym mowa w § 7 ustala się uwzględniając: wielkość placówki oświatowej, liczbę uczniów (wychowanków), liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce oświatowej, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich placówka funkcjonuje.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki oświatowej.

**§ 9. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

a) wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych i przedszkolu oraz wychowawstwo w świetlicy szkolnej:

- w klasach do 15 uczniów - w wysokości od 25 zł do 45 zł,

- w klasach od 16 do 25 uczniów - w wysokości od 45 zł do 70 zł,

- w klasach powyżej 26 uczniów i świetlicy - w wysokości od 55 zł do 80 zł,

b) funkcję opiekuna stażu- w wysokości od 50zł do 100zł,

c) doradztwo metodyczne i nauczyciel konsultant - w wysokości od 20zł do 40zł.

2. Uregulowanie § 9 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

**§ 10. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego określonego w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej.

2. Dodatek ustala się za każdą godzinę przepracowaną w warunkach:

- 1) trudnych – 10% stawki godzinowej nauczyciela;
- 2) uciążliwych – 10% stawki godzinowej nauczyciela.

§ 12. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje prawo do obu dodatków.

## **Rozdział 5.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne**

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca tej godzinie została zrealizowana w tych warunkach) realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar przez 4,16 zł z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny, o którym mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli wypłaca się z dołu na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora placówki oświatowej.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla dyrektora wypłaca się z dołu na podstawie zestawień sporządzonych w placówce oświatowej i zatwierdzonych przez Wójta lub osobę przez niego upoważnioną.

## **Rozdział 6.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 15. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres nie świadczonej pracy za którą przysługuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 7.**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 16. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków w rodzinie i wynosi miesięcznie:

- a) dla 1 osoby – 40 zł,

- b) dla 2 osób– 51 zł,
- c) dla 3 osób– 74 zł,
- d) dla 4 i więcej osób– 86 zł.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci własne i przysposobione do 18 roku życia, a jeżeli kształcą się w szkołach dziennych do 25 roku życia i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku, o którym mowa w ust. 3, na wspólny wniosek małżonków.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.